



ITEC Srl è Organismo Accreditato e Notificato per la Certificazione del Personale, Prodotti Processi e Servizi, Sistemi di Gestione e Servizi di Ispezione.

ITEC Srl nel valutare le competenze e le capacità del proprio si è sempre impegnata nell'evitare pregiudizi e stereotipi. L'adozione della UNI/PdR 125:2022 quale prassi di riferimento, ha confermato la volontà della società di operare in maniera inclusiva e paritaria, sistematizzando formalmente un percorso fondato mediante un assetto societario definito e su azioni concrete e misurabili volte al raggiungimento della parità di genere e ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsce. Tutte le persone dell'Organizzazione devono essere valorizzate tutte le persone allo stesso modo e secondo principi equi e meritocratici.

La politica per la parità di genere si fonda sull'azzeramento delle differenze retributive e di avanzamento nella carriera che si potrebbero verificare mediante l'utilizzo di criteri discriminatori di qualsivoglia natura. Scopo della Politica di ITEC è prevenire il concretizzarsi di tali eventi tramite l'utilizzo di presidi e funzioni appositamente attivati, monitorando al contempo che lo sviluppo fattivo della società prosegua in linea con i principi da lei stessa assunti.

Altresì La politica per la parità di genere ITEC si manifesta nella messa in atto di piani di reclutamento volti a favorire e valorizzare le diversità

Recente Letteratura in merito ha evidenziato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa sia un 'importante motore di crescita economica per le imprese che si aprono a nuove idee a soluzioni innovative nonché alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Il risultato finale del raggiungimento di una impresa fondata sull'inclusività, la sostenibilità e il Work-life Balance non potrà che favorire la crescita e la prosperità aziendale facendo sì che e posizioni di Decision Making siano occupate da persone più qualificate e che operano scelte di maggior valore

ITEC Srl, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, ITEC Srl:

- *si impegna concretamente nel welfare familiare, nel sostegno alle famiglie dei propri dipendenti e collaboratori;*
- *si impegna a sostenere eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;*
- *si impegna a promuovere politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.*

Montemurlo (PO): 14.01.2024

Il Legale Rappresentante
Donato Prisco